

Tjänsteskrivelse - Kultur- och fritidsnämnden yttrande till Politisk organisationsöversyn (POG) 24KS346 inför mandatperioden 2026–2030

Förslag till beslut

Kultur- och fritidsnämnden beslutar om att anta yttrandet som sitt eget.

Ärendet i korthet

Hösten 2024 fattade kommunfullmäktige beslut om att inleda en översyn av den politiska organisationen inför kommande mandatperiod (2026–2030). Kommittén har tagit fram ett förslag som sammanfattas i en Kommittéberättelse. Texten består av en genomgång av kommitténs utgångspunkter och uppdrag samt de överväganden som sedan legat till grund till de konkreta förslag som kommittén föreslår som förändring i den politiska organisationen av Gävle kommun. Kommittéberättelsen har varit sänd på internremiss under sommaren och hösten till berörda instanser. Senast den 31 oktober 2025 önskas eventuella synpunkter/svar.

Bedömning

Samverkan mellan nämnder och sektorer

Nämnden bedömer att den myndighetsutövning som rör serveringstillstånd, tillsyn över försäljning av tobaksprodukter och receptfria läkemedel är lämpligt att samordna med livsmedelskontroll och är därmed positiv till förslaget i Kommittéberättelsen. Samordning är sedan några år tillbaka genomförd inom förvaltningen i och med att de tjänstepersoner som arbetar med dessa områden är organiserade vid samma enhet vid sektor Livsmiljö Gävle. Genom att myndighetsutövningen samordnas till en och samma nämnd; Samhällsbyggnadsnämnden, så fullföljs samordningen även politiskt. Med den förändringen följer också ett behov av att revidera berörda nämnders reglementen samt flytt av budgetram från Socialnämnden till Samhällsbyggnadsnämnden. Samordningsförslaget kan också vara en åtgärd som leder i positiv riktning sett till företagsklimatet.

Kommittén har också konstaterat att det fortfarande finns andra områden där den politiska organisationen och förvaltningsorganisationen inte fullt ut speglar varandra. Kommittén framhåller vikten av att i så hög utsträckning som möjligt eftersträva en

organisatorisk spegling mellan politik och förvaltning och att detta bedöms som en strategiskt viktig fråga som bör belysas vidare inom förvaltningsorganisationen under kommande mandatperiod. Här vill Kultur- och fritidsnämnden lyfta fram att ett *kundperspektiv* behöver följa med vid bedömningen av lämplig organisatorisk tillhörighet.

Kultur- och fritidsnämnden ställer sig positiv till ökad samverkan och samarbete mellan sektorerna och delar kommitténs uppfattning om att gemensamma organisationsbenämningar samt även tjänstetitlar kan underlätta i arbetet. Nämnden vill därför upplysa om att ett sådant arbete redan pågår och det drivs av IT-enheten i projektform.

Uppdraget som förtroendevald

Nämnden ställer sig positiv till att i större utsträckning samordna politiska uppdrag. För Kultur- och fritidsnämndens räkning är till exempel en ökad politisk samordning kopplat till meningsfull fritid samt tidiga insatser för barn och unga önskvärd. En ökad samordning och informationsöverföring mellan nämnder som är involverade i det strategiska och operativa arbetet kan vara möjliggörande åtgärder. Beredningsprocesser inför nämnd är vidare viktiga att hålla tydliga och transparenta.

Sektorerna

Kultur- och fritidsnämnden ser inte behov av att ändra namn på sektor Styrning och stöd (som ofta benämns med förkortningen SG) och ser inte heller någon överhängande risk med att sektorns namn kommer sammanblandas med den nya nämnden; Stöd- och omsorgsnämnden (som föreslås förkortas SON). Myndighetsutövningen mot kund hanteras av den nya nämnden, SON. Sektorerna tar del av intern styrning och stöd vilket ligger under KS. Sektorernas namn är inarbetade sedan år 2019, det vill säga under sju års tid, och den implementeringen bör respekteras och därmed vidmakthållas.

Nämnderna ska ha arbetsmiljöansvar

Förändringen avseende arbetsmiljöfrågor får förstås såsom att Kommunstyrelsen även fortsatt behåller och äger arbetsgivaransvaret vilket synliggörs genom arbetsgivarpolitiska beslut samt i egenskap av anställande myndighet.

Nämnden vill betona vikten av att HR-styrprocessen arbetar igenom och tydliggör definitioner och innehåll och förklaring av begreppen:

- *Arbetsgivaransvaret* för Kommunstyrelsen som uppfattas omfatta begreppen arbetsgivarpolitik, arbetsgivaransvar, anställningsmyndighet samt
- *Arbetsmiljöansvaret*

Skillnaden mellan nämndernas och förvaltningens ansvar bör beskrivas samt vad och hur ansvar i detta kan delegeras. Detta görs lämpligen i respektive nämnds reglemente samt i det gemensamma reglementet. Ett dokument såsom till exempel en FAQ, med frågor och svar, eller motsvarande får gärna utformas som ett klargörande komplement till reglementena.

Strategiska program

Kultur- och fritidsnämnden ställer sig positiv till målsättningen med att uppnå en Kommunkoncerngemensam tydligare styrning kopplad till kommunens övergripande strategiska program. En koppling till den kommunövergripande översiktsplanen samt Kulturpolitiskt och Idrottspolitiskt program samt Biblioteksplan bör också säkras i detta. Som en del i detta bör programmen omarbetas i syfte att samordnas i sin utformning så de kan utgöra motsvarande underlag för samordning och prioritering av årliga aktiviteter i koncernens (nämndernas, bolagens samt förbundens) verksamhetsplanering. En utveckling av strukturen i det stödsystem, Stratsys, som idag används i verksamhetsplaneringsarbetet kan tillämpas i syfte att vara administrativt stödjande. Vidare kan en portföljstyrningsmodell med tillhörande forum och styrgrupper vara möjliggörande i arbetet.

Beslutsunderlag

1. Missiv – Politisk organisationsöversyn (POG) inför mandatperioden 2026–2030
2. Kommittéberättelse -Politisk organisationsgenomlysning för mandatperioden 2026–2030

Beslutet ska skickas till

kommunstyrelsen@gavle.se

Eva Jackson
Sektorchef